**Deze communicatie kan je gebruiken om aan je werknemers te bezorgen.**

**Gelieve de ‘gele blokken’ aan te passen aan jouw situatie.**

Beste xxx,

Zoals meegedeeld dienen wij als onderneming beroep te doen op de maatregel van tijdelijke werkloosheid overmacht – corona. Hierbij zetten wij voor jou op een rijtje wat dit voor jou als werknemer betekent en wat je dient te ondernemen.

Wat is tijdelijke werkloosheid wegens overmacht - Corona?

Aangezien we onze activiteit tijdelijk moet xxxx[[1]](#footnote-1) , kunnen wij jou als werknemer volgens jouw gebruikelijke regime niet meer tewerkstellen.

Om jou een vervangingsinkomen te kunnen garanderen, voorziet de overheid dat wij gebruik kunnen maken van de maatregel **‘tijdelijke werkloosheid overmacht – corona**’. Deze maatregel kan via een tijdelijk vereenvoudigde procedure worden geactiveerd, zodat wij als onderneming hier snel gebruik van kunnen maken.

De eenvoud is dat wij enkel aan SDWORX de dagen ‘overmacht’ dienen door te geven.

Wat betekent dit voor jou?

Voor deze dagen waarop je aldus niet kan werken en die wij als ‘overmacht - corona’ hebben doorgeven in de payroll, ontvang je van de RVA de volgende vergoeding:

* Werkloosheidsuitkering : 70% van het gemiddelde geplafonneerd loon van 2756,76 euro (voltijdse tewerkstelling)
* Aanvullende vergoeding: 5,63 euro per werkloosheidsdag

Dit zijn geen netto bedragen. Op deze bedragen wordt er 26,75% bedrijfsvoorheffing ingehouden. De voor jou persoonlijke werkloosheidsuitkering zal berekend worden door de RVA.

Het bedrag zal enkel toegekend worden voor de dagen waarop je niet werkt. De dagen waarop je wel werkt ontvang je je normale loon en voordelen[[2]](#footnote-2).

Wat dien je als werknemer te ondernemen om je uitkering te ontvangen?

Om de correcte uitkering te ontvangen, sturen wij alle dagen waarop je niet werkzaam bent, door naar SDWORX. Zij doen het nodige om dit te verwerken en over te maken aan de RVA, zodat jij correcte uitkering kan ontvangen.

Jij dient als werknemer vervolgens het ingevulde **C3.2. WERKNEMER-CORONA** (dat je in bijlage kan terugvinden) over te maken aan jouw uitbetalingsinstelling. Dit is ofwel je vakbond of de hulpkas. Vervolgens zullen zij jou jouw werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding storten. Je kan ook meer informatie op de websites van de uitbetalingsinstellingen terugvinden.

Graag ons in de volgende gevallen op de hoogte brengen.

Word je ziek. Bezorg ons dan je ziektebriefje zoals je anders ook zou doen. Tijdens de periode van ziekte ontvang je immers geen werkloosheidsuitkering, maar wel een ziekte-uitkering. De werknemer aan zijn werkgever moet laten weten wanneer hij ziek zou zijn (op basis van het doktersattest) omdat hij dan een uitkering van de mutualiteit gaat ontvangen en geen werkloosheidsuitkering. Zo kunnen we dit ook correct doorgeven aan SDWORX.

Toch tijdelijk elders aan de slag? Graag ook dit even aan ons melden.

Heb je nog vragen? Geef ons gerust een seintje,

1. Vul aan:

sluiten omwille verplichting overheid

stilleggen omwille stopzetten van activiteiten, verminderen omwille van vermindering van werk. [↑](#footnote-ref-1)
2. Aan te passen:

Voltijdse werkloosheid: deze zin weglaten [↑](#footnote-ref-2)